



República Democrática de Timor-Leste
Secretaria de Estado Para a Igualdade e Inclusão



PLANU ESTRATÉJIKU SEII TINAN 2018-2023

Layout: Mídia SEI
Tinan Prodús: Agostu 2021



REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DE TIMOR-LESTE
SECRETARIA DE ESTADO PARA A IGUALDADE E INCLUSÃO



PLANU ESTRATÉJIKU TINAN 2018-2023

**SECRETARIA DO ESTADO PARA A IGUALDADE E INCLUSÃO
(SEII)**

Índice

PLANU ESTRATÉJIKU	TINAN 2018-2023.....	1
LISTA ABREVIATURA		3
LIAN MAKLOKE.....		4
Sumáriu Ezekutivu		5
I. INTRODUSAUN		8
II. VIZAUN JERÁL BA IGUALDADE NO INKLUZAUN IHA TIMOR-LESTE		10
III. OBJETIVU PLANU ESTRATÉJIKU.....		12
IV. VIZAUN NO MISAUN.....		12
V. VALÓR NO PRINSÍPIU		13
VI. METODOLOJIA/APROSIMASAUN BA PROSESU DEZENVOLVIMENTU PLANU ESTRATÉJIKU SEII NIAN BA 2018-2023.....		14
PLANU ESTRATÉJIKU SEII NIAN BA TINAN LIMA, 2018 – 2023		14
ESTRUTURA SEII		28

LISTA ABREVIATURA

SEII	Sekretaria Estadu ba Igualdade no Inkluzau
SEIGIS	Secretaria Estadu Para a Igualdade do Gêneru e Inclusão Social
SEPI	Sekretaria Estadu ba Promosaun Igualdade Jéneru
SERVE	Serviço de Registo e Verificação Empresarial
AIJ	Abordajen Integrada Jéneru
AusAID	Australian Agency for International Development/Australian Aid
BNCTL	Banco Nacional de Comércio de Timor-Leste
BPfA	Beijing Declaration and Platform for Action
CEDAW	Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women/Konvensaun kona-ba Eliminaun ba Forma Diskriminaun oioin Hasoru Feto
CJJ	Coalition of Juvenile Justice
FDGs	Focus Group Discussions
FTP	Fundus Transferénsia Públika
GAPI	Gabinete Asesoria ba Primeiru Ministru kona-ba Promosaun Igualdade Jéneru
GoTL	Governu Timor-Leste
GTJ	Grupu Traballu Jéneru
VBJ	Violénsia Bazeia ba Jéneru
VD	Violénsia Doméstika
IADE	Instituto de Apoiu ao Dezenvolvimento Empresarial
PEDN	Planu Estratéjiku Dezenvolvimentu Nasionál
INAP	Instituto Nacional da Administração Pública
JICA	Japan International Corporation Agency
UN	United Nations
UNFPA	United Nations Population Fund
UPMA	Unidade Planeamentu Monitorizasaun no Avaliasaun
KOICA	Korea International Corporation Agency
LGBTQI	Lesbian, Gay, Biseksual, Transgender, Queer and Intersex
LKVD	Lei Kontra Volénsia Doméstika
MAE	Ministériu Administrasaun Estatál
MS	MinistériuSaúde
MF	MinistériuFinansas
ODS	Objetivu Dezenvolvimentu Sustentável
ONG	Organizasaun Naun-Governmentál
ONU	Organizasaun Nasoins Unidas
OSJ	Orsamentu Sensivel Jéneru
PAA	Planu Asaun Anuál
PAN 1325	Planu Asaun Nasionál 1325 (Feto, Pás no Seguransa)
PAN-VBJ	Planu Asaun Nasionál ba kontra Violénsia Bazeia ba Jéneru
PNTL	Policia Nacional de Timor-Leste
SEAPSEF	Sekretaria Estadu ba Apoiu no Promosaun Sósiu-Ekonómia Feto
SOP	Standard Operational Procedure
SWOT	Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats

LIAN MAKLOKE

Hanesan Lei Inan, Konstituisaun Repúblika Demokrátika Timor-Leste fó enkuadramentu legál atu garante katak sidadaun no sidadán hotu iha direitu no devér hanesan iha aspetu hotu-hotu no labele diskrimina ema ida tanba ninia kór, rasa, estadu sivil, jéneru, orientasaun seksuál, orijen, estadu sosiál no ekonómiku, orientasaun polítika ka konviksaun ideolójika, relijiaun, edukasaun ka kondisaun mentál ka fizika ruma. Hosi Governu Konstitusionál Dahitu mai Dawalu hatama tan asuntu inkluziun iha portfóliu Sekretaria Estadu ba Igualdade no Inkluziun (SEII) hodi haluan liután mandatu instituisaun ida ne'e nian ba kestaun igualdade no inkluziun sosiál.

SEII mak instituisaun Governu nian ne'ebé ho knaar atu koordena no monitoriza implementasaun polítika igualdade no inkluziun, nune'e mós halo prevensaun no garante atendimentu di'ak ba vítima no sobrevivente Violénsia Bazeia ba Jéneru (VBJ) sira atu atinje dezvoltimentu ne'ebé inkluzivu no sustentável.


Atu realiza mandatu ida-ne'e, SEII dezenvolve no aprova planu estratéjiku tinan lima nian (tinan 2018 - tinan 2023) liuhosi prosesu konsulta ne'ebé partisipativu no envolve parte hotu-hotu ho reflesaun ba progresu no dezafiu ne'ebé sai hanesan lisaun husi implementasaun Planu Estratéjiku iha tinan 2012-2017. Planu Estratéjiku ida ne'e apresenta kómpromisu fundamentál hirak entre Governu Timor-Leste ho autór naun-govermentál sira no Timoroan sira hotu atu promove igualdade no inkluziun ho nia baze iha Planu Estratéjiku Dezvoltimentu Nasionál (PEDN) Timor-Leste tinan 2011-2030, Objetivu Dezvoltimentu Sustentável (ODS), no programa tinan lima (5) Governu nian.

Planu Estratéjiku ne'e, sai hanesan matadalan ba serbisu SEII nian tomak no atu kontinua dezenvolve kapasidade entidade Governu no instituisaun Estadu hotu atu responsabiliza ba implementasaun kómpromisu nasionál no internasionál hodi atinje igualdade iha sociedade ida inkluziva. Nune'e, Planu Estratéjiku ida ne'e mós sei foka ba área prioridade hirak ne'ebé sei haforsa kapasidade institusionál atu serbí interese povu Timor-Leste tomak ho efetivu liuhosi promosaun partisipasaun inkluziva ba dezvoltimentu Timor-Leste nian. SEII mós apoia tebes knaar hirak ne'ebé parseiru dezvoltimentu sira hala'o, inklui Ministériu relevante sira, Organizasaun Nasoins Unidas (ONU), Organizasaun Naun Governmentál (ONG) no Organizasaun Sociedade Sivil ne'ebé haree ba asuntu jéneru no inkluziun.

Planu Estratéjiku foun ne'e sei hametin kómpromisu Governu nian atu haforsa partisipasaun feto, maluk portadora defisiénsia, membru comunidade LGBTQI iha vida política no kargu fotidésizaun, hakbiit sira-nia ekonomia no halo abordajen integrada jéneru ne'ebé sei hamosu esforsu atu kombat Violénsia Bazeia ba Jéneru. Planu Estratéjiku ida ne'e kontinua hetan revizaun no bele disponivel ba públiku iha tinan 2021.

Nu'udar Sekretária Estadu ba Igualdade no Inkluziun, ha'u apresia no hato'o agradesimentu wa'in ba parseiru no parte hotu ne'ebé kontribui ona iha prosesu hodi dezenvolve Planu Estratéjiku ida ne'e.

HAMUTUK ITA HALO ESFORSU BA ATINJE SOSIEDADE IDA HANESAN NO INKLUZIVA!


Maria José da Fonseca Monteiro de Jesus
Sekretária Estadu ba Igualdade no Inkluziun

LIAN MAKLOKE

Hanesan Lei Inan, Konstituisaun Repúblika Demokrátika Timor-Leste fó enkuadramentu legál atu garante katak sidadaun no sidadán hotu iha direitu no devér hanesan iha aspetu hotu-hotu no labele diskrimina ema ida tanba ninia kór, rasa, estadu sivíl, jéneru, orientasaun seksuál, orijen, estadu sosiál no ekonómiku, orientasaun polítika ka konviksaun ideolójika, relijiaun, edukasaun ka kondisaun mentál ka fízika ruma. Hosi Governu Konstitusionál Dahitu mai Dawalu hatama tan asuntu inkluziun iha portfóliu Sekretaria Estadu ba Igualdade no Inkluziun (SEII) hodi haluan liután mandatu instituisaun ida ne'e nian ba kestaun igualdade no inkluziun sosiál.

SEII mak instituisaun Governu nian ne'ebé ho knaar atu koordena no monitoriza implementasaun polítika igualdade no inkluziun, nune'e mós halo prevensaun no garante atendimentu di'ak ba vítima no sobrevivente Violénsia Bazeia ba Jéneru (VBJ) sira atu atinje dezenvolvimentu ne'ebé inkluzivu no sustentável.

Atu realiza mandatu ida-ne'e, SEII dezenvolve no aprova planu estratéjiku tinan lima nian (tinan 2018 - tinan 2023) liuhosi prosesu konsulta ne'ebé partisipativu no envolve parte hotu-hotu ho reflesaun ba progresu no dezafiu ne'ebé sai hanesan lisaun husi implementasaun Planu Estratéjiku iha tinan 2012-2017. Planu Estratéjiku ida ne'e apresenta kompromisu fundamentál hirak entre Governu Timor-Leste ho autór naun-govermentál sira no Timoroan sira hotu atu promove igualdade no inkluziun ho nia baze iha Planu Estratéjiku Dezenvolvimentu Nasionál (PEDN) Timor-Leste tinan 2011-2030, Objetivu Dezenvolvimentu Sustentável (ODS), no programa tinan lima (5) Governu nian.

Planu Estratéjiku ne'e, sai hanesan matadalan ba serbisu SEII nian tomak no atu kontinua dezenvolve kapasidade entidade Governu no instituisaun Estadu hotu atu responsabiliza ba implementasaun kompromisu nasionál no internasionál hodi atinje igualdade iha sosiedade ida inkluziva. Nune'e, Planu Estratéjiku ida ne'e mós sei foka ba área prioridade hirak ne'ebé sei haforsa kapasidade institusionál atu serbí interese povu Timor-Leste tomak ho efetivu liuhosi promosaun partisipasaun inkluziva ba dezenvolvimentu Timor-Leste nian. SEII mós apoia tebes knaar hirak ne'ebé parseiru dezenvolvimentu sira hala'o, inklui Ministériu relevante sira, Organizasaun Nasoins Unidas (ONU), Organizasaun Naun Governmentál (ONG) no Organizasaun Sosiedade Sivíl ne'ebé haree ba asuntu jéneru no inkluziun.

Planu Estratéjiku foun ne'e sei hametin kompromisu Governu nian atu haforsa partisipasaun feto, maluk portadora defisiénsia, membru comunidade LGBTQI iha vida polítika no kargu foti-desizaun, hakbiit sira-nia ekonomia no halo abordajen integrada jéneru ne'ebé sei hamosu esforsu atu kombat Violénsia Bazeia ba Jéneru. Planu Estratéjiku ida ne'e kontinua hetan revizaun no bele disponivel ba públiku iha tinan 2021.

Nu'udar Sekretária Estadu ba Igualdade no Inkluziun, ha'u apresia no hato'o agradesimentu wa'in ba parseiru no parte hotu ne'ebé kontribui ona iha prosesu hodi dezenvolve Planu Estratéjiku ida ne'e.

HAMUTUK ITA HALO ESFORSU BA ATINJE SOSIEDADE IDA HANESAN NO INKLUZIVA!

Maria José da Fonseca Monteiro de Jesus
Sekretária Estadu ba Igualdade no Inkluziun

Sumáriu Ezekutivu

- 1. Introdusaun:** Sekretaria Estadu ba Igualdade no Inkluzau (SEII), iha mandatu atu halo advokasia no monitoriza kompromisu metin iha prinsípiu igualdade jéneru iha setór hotu no iha nível hotu-hotu, nomós monitoriza efetividade mekanizmu iha akuntabilidade hodi responde ba VBJ. SEII nia foku mak nu'udar “instituisaun ida ne'ebé mak responsabiliza ba dezvoltimentu iha área igualdade no inkluzau ne'ebé sustentável iha Timor-Leste, ho misaun atu sensibiliza instituisaun Governu nian, setór privadu no sosiedade sivíl ho asuntu igualdade jéneru no inkluzau, liuhosi estratéjia Abordajen Integrada Jéneru (AIJ) iha polítika, lei, programa, no orsamentu. Hafoin ne'e, SEII mós iha knaar atu promove edukasaun ba iha comunidade atu iha sensibilidade ba jéneru iha nível nasionál, munisipál, no lokál; hapara Violénsia kontra Feto, Labarik-Feto, no Grupu Risku; hakbiit no promove partisipasaun feto iha dezvoltimentu ekonómiku iha Timor-Leste no hasa'e partisipasaun feto nian iha área polítika no nível foti-desizaun iha nasionál, munisipál, no suku.”

Planu Estratéjiku ida ne'e sei sai estratéjia no afirmasaun ba asaun prioridade SEII nian, atu asegura katak, autór polítiku sira iha obrigasaun atu foti-desizaun no responsabiliza ba desizaun ne'ebé sira halo atu bele hatudu duni kompromisu polítika ba igualdade no inkluzau hodi hasoru (kontra) Violénsia Bazeia ba Jéneru (VBJ) no Violénsia Doméstika (VD) no iha protesaun ba komponente vulnerável sira seluk iha setór dezvoltimentu hotu durante tinan lima nia laran, 2018-2023. Dezvoltimentu planu Estratéjiku ne'e mós bazeia ba avaliasaun planu Estratéjiku tinan lima ba kotuk (2012-2017) no mós bazeia ba konsulta estratéjiku ne'ebé envolve nível hotu-hotu. Meta ba ida ne'e mak atu fornese enkuadramentu (liña orientasaun) ba implementasaun, monitorizasaun no avaliasaun hodi hametin aprosimasaun ba sistema akontabilidade ne'ebé iha ona, ka foun ne'ebé efetivu atu realiza mandatu SEII nian ne'ebé mós bele sai hanesan referénsia nasionál ba prinsípiu igualdade no inkluzau no mós luta kontra VBJ iha setór hotu-hotu.

- 2. Revizaun Polítika:** Dezvoltimentu Planu Estratéjiku SEII nian ne'e mós bazeia ba revizaun polítika no planu SEII nian ne'ebé kompostu husi vizaun ba Polítika Jéneru Nasionál ne'ebé subliña kona-ba oinsá sustenta Igualdade Jéneru no Inkluzau iha Timor-Leste hodi aumenta ho didi'ak responsabilidade objetivu estratéjiku tinan 5 SEII nian iha setór hotu hahú ho objetivu Estratéjiku hirak tuirmai atu:
 - Hametin SEII nu'udar mákina Estadu ne'ebé profisionál no efetivu halo advokasia atu asegura polítika no lei sira atu iha sensibilidade ba igualdade jéneru no inkluzau sosiál iha nível nasionál no lokál;
 - Garante institucionalizasaun ba abordajen integradu jéneru, planeamentu no orsamentu sensível jéneru no inklusivu husi liña ministeriál hotu nian atu bele iha responsabilidade ba kompromisu igualdade no inkluzau iha nível hotu (públiku, privadu, sosiedade sivíl no instituisaun fiar nian/relijiaun sira);
 - Dezvolve, koordena no monitoriza implementasaun polítika prevensaun VBJ iha insititusaun Estadu hotu-hotu no parseiru dezvoltimentu nasionál no internasionál sira;

- Hakbiit Sósiu- Ekonómiku feto, portadór/a defisiénsia sira, comunidade LGBTQI sira, no komponente vulnerável sira seluk;
- Promove partisipasaun feto iha vída polítika no iha nível foti-desizaun nian.

Refere ba kontestu ne'ebé temi ona iha leten, SEII sei foka liubá institucionalizasaun abordajen integrada jéneru, planeamentu no orsamentu sensível ba jéneru iha liña ministerial sira, órgaun autónomu no munisípiu sira atu iha responsabilidade (akuntabilidade) ba kompromisu ba asuntu igualdade no inkluziun iha setór hotu liuhosi uzu mekanizmu akuntabilidade/responsabilidade ne'ebé eziste/iha ona.

Prosesu institucionalizasaun sei kontinua sai hanesan inísiu ida ba sistema abordajen integrada jéneru foun ne'ebé sensível iha setór públiku, setór privadu, ONG, sociedade sivíl sira no instituisaun fiar nian/reljiaun. Kona-ba promosaun serbisu VBJ ne'ebé ekuitável no efektivu, halo monitorizasaun ba intervensaun SEII sei foka ba mekanizmu ne'ebé eziste ba prevensaun no responde ba VBJ, liuliu ba avaliasaun mekanizmu kontribuisaun comunidade iha serbisu VBJ. Atu realiza kompromisu ne'ebé temi iha leten, SEII adopta planu estratéjiku ne'ebé di'ak, sei hametin mekanizmu akuntabilidade jéneru, promove parseiru inklusivu, promove peskiza kona-ba prinsípiu igualdade no inkluziun, no hametin distribuisaun rekursus ne'ebé adekuaudu hodi atinje implementasaun planu estratéjiku ida ne'e ho efektivu.

Ikusliu, planu estratéjiku ida ne'e sei kontinua aliña no/ka muda tuir agenda dezvoltimentu nasional, rejional no internasionál ne'ebé sei determina iha Timor-Leste nia vizaun 2030 no Objektivu Dezvoltimentu Sustentável (ODS/SDG-Sustainable Development Goals).

- 3. Análize Situasionál:** situasaun atuál SEII nian ne'ebé análize bazeia ba 'input'/sujestaun hirak ne'ebé hetan husi konsulta lubuk ne'ebé hala'o liuhosi soromutu ho parte interesadu sira, hanesan, grupu benefisiáriu iha nível nasional no munisípiu nian no mós ho parseiru internasionál sira ne'ebé fornese finansimentu hamutuk ho staff SEII nian. Sura mós ho análize situasaun internál bazeia ba Forsa (Strength) no Frakeza (Weaknesses) sekretaria Estadu nian, no mós análize situasaun externál ne'ebé refleto Oportunidade (opportunity) no Ameasa (Threat) ba SEII.
- 4. Vizaun, Misaun no Valór:** SEII desenvolve ona nia Vizaun, Misaun no Valór hirak ne'ebé iha maneira partisipativu. Liuhosi ezersísiu halo/define vizaun ida ba organizaun, SEII artikula ona nia Vizaun, Misaun no Valór hirak ne'ebé mak hakerek iha kraik:
SEII nia **Vizaun** ne'ebé aprova ona mak Timor-Leste sei sai nasaun ida ne'ebé prósperu, nakonu ho dame no sociedade ida ne'ebé iha igualdade jéneru no inkluzivu, iha ne'ebé ema nia dignidade no direitu ema nian, inklui direitu feto no labarik-feto nian, portadór/a defisiénsia sira nian, comunidade LGBTQI no komponente vulnerável sira seluk iha ona valorizasaun, protesasaun no promosaun ba iha lei no kultura sira.

SEII nia **Misaun** ne'ebé aprova ona, mak nu'udár subliña iha pontu 4 iha kraik:

- ✓ Halo instituisaun sira sai sensível ho asuntu jéneru liuhosi estratéjia Abordajen Integrada Jéneru (AIJ) iha polítika, lei, programa, no orsamentu no halo advokasia ba iha comunidade atu iha sensibilidade ba jéneru iha nível nasionál, munispál, no lokál;
 - ✓ Hapara Violénsia kontra Feto, Labarik-Feto no Komponente Vulnerável Seluk;
 - ✓ Hakbiit no promove partisipasaun feto iha dezvoltimentu ekonómiku iha Timor-Leste;
 - ✓ Hasa'e partisipasaun feto iha área polítika no nível foti-desizaun iha nasionál, munispál, suku no aldeia.
5. **Planu Estratéjiku:** Planu Estratéjiku ba SEII mai husi nia Vizaun, Misaun no Valór sira. Kada diresaun prepara nia objetivu jerál, define meta, no deklara estratéjia no asaun prinsipál hirak ne'ebé hasoru prazu ka durasaun.
 6. **Planu Operasionál:** Iha planu operasionál hirak ne'ebé mak diresaun ho departamentu sira sei prepara no hatama, asaun prinsipál sira sei fahe tutan ba atividade detalladu ho nia prazu mensal/fulafulan, se mak reponsabiliza, rekursu ne'ebé presiza, risku hirak ne'ebé mak bele mosu no planu atu hatán ba/rezolve risku hirak ne'e.
 7. **Previzaun Orsamentu:** Planu Estratéjiku ne'e prepara ba tinan 2018-2023, previzaun orsamentu ne'ebé prepara ne'e uza orsamentu 2021 nian hanesan baze. Nune'e, sumáriu previzaun ba orsamentu ba diresaun tomak nian apresenta iha relatóriu ne'e bazeia ba despeza hirak ne'ebé mak halo ona durante preparasaun orsamentu anuál.
 8. **Estratéjia Dezenvolvimentu:** Estratéjia Dezenvolvimentu kompostu husi asaun hirak ne'ebé presiza atu hala'o atu bele ezejuta no institucionaliza Planu Estratéjiku ne'ebé dezenvolve ona.
 9. **Inisiativa Dezenvolve/Harii Instituisaun:** Hafoin objetivu funksionál hamutuk ho SEII nia deklarasaun Misaun, planu ona inisiativa dezenvolve/harii instituisaun atu garante sustentabilidade ba mudansa hirak ne'ebé iha instituisaun nia laran.
 10. **Monitorizasaun no Avaliasaun:** Departamentu Monitorizasaun no Avaliasaun mak iha knaar no responsabilidade hodi hala'o monitorizasaun no avaliasaun ba implementasaun programa no atividade hirak ne'ebé mak SEII implementa. Monitorizasaun no avaliasaun ida ne'e hala'o atu haree fila fali saida mak SEII atinje no saida mak seidak atinje no buka hatene dezafiu no solusaun ba hadi'ak liu iha futuru.
 11. **Konkluzaan:** Dezafiu hirak ne'ebé iha futuru ba SEII mak iha implementasaun planu ne'e. Atu dezenvolve ka implementa Planu Estratéjiku, presiza kria Ekipa Revizaun Jestaun Estratéjiku ezejutivu ida (Strategic Management and Review Team, SMART) ho responsabilidade atu fasilita prosesu dezvoltimentu ka implementasaun planu no/ka programa hirak ne'ebé trasa ona hamutuk ho Departamentu Planu SEII nian.

I. INTRODUSAUN

Bazeia ba Konstituisaun RDTL, estabelesimentu no adopsaun enkuadramentu legál oioin atu realiza implementasaun polítika igualdade no inkluzau (ka iha polítika Governu anteriór konsidera no trata hanesan polítika promosaun igualdade jéneru) konsidera hanesan progresu no vitória boot ba Timor-Leste hafoin restaura independénsia.

Timor-Leste prova liután nia kompromisu liuhosi esforsu lubuk hanesan dezenvolve lei, polítika, planu no programa hirak ne'ebé sensível ba igualdade no inkluzau atu fasilita dezenvolvimentu ida ne'ebé progresivu no sustentável ho ambiente ida ne'ebé livre no iha igualdade no inkluzau ba ema no grupu sosiál sira hotu.

Timor-Leste nia esforsu sira atu promove igualdade no inkluzau bele haree mós liuhosi nia kompromisu hirak hanesan tuirmai:

a. Kompromisu hirak iha nivel nasionál, hanesan:

- ✓ Konstituisaun Repúblika Demokrátika de Timor-Leste, RDTL, artigu 17,
- ✓ Planu Asaun Nasionál kontra Violénsia-Bazeia ba Jéneru (PAN-VBJ), PAN-1325, no
- ✓ Deklarasaun Maubisse, no mós

b. Kompromisu nível internasionál hirak, hanesan,

- ✓ Rezolusaun 1325 ONU nian,
- ✓ Deklarasaun Peking no Plataforma ba Asaun (BPfA-Beijing Platform for Action),
- ✓ Objetivu Dezenvolvimentu Sustentável (ODS), no
- ✓ Konvensaun kona-ba Eliminaun ba Forma Diskriminaun oinoin Hasoru Feto (CEDAW).

c. Kompromisu ba Implementasaun Polítika Inkluzau,

- ✓ Rezolusaun Governu No. 14/2012 dia 09 de Maio; kona-ba aprovasaun Polítika Nasionál ba Inkluzau no Promosaun Direitu ba Ema ho Defisiénsia bazeia ba Artigu 21, 57, 59, 115 no 116.
- ✓ Artigu 29 ne'ebé ko'alia kona-ba Direitu ba Moris no, Artigu 30 ne'ebé ko'alia kona-ba Direitu ba Liberdade, Seguransa no Integridade Pesoál.

Artigu hirak ne'ebé mak mak refere iha kompromisu ba implementasaun Polítika Inkluzau nu'udár refere, loka espasu no garante katak, Timor-Oan sira ne'ebé mak sai portadór/a deficiente no sira ne'ebé mak iha orientasaun seksuál oioin (LGBTQI) iha direitu ne'ebé mak hanesan mós ho sidadaun Timor-Oan sira seluk iha lei nia okos.

Estadu Timor-Leste adopta polítika Abordajen Integrada Jéneru hanesan estratéjia atu realiza implementasaun polítika igualdade no inkluzau (ka iha polítika Governu anteriór sira konsidera no trata hanesan polítika promosaun igualdade jéneru) iha Planu Estratéjiku Dezenvolvimentu Nasionál (PEDN) 2011-2030. Bazeia ba Planu ba tinan 2030 ne'ebé hakarak lori sosiedade Timor-Leste ba moris prósperu no iha dame/paz laran iha ne'ebé ema hotu respeita no proteje direitu ema nian, inklui direitu feto no direitu grupu vulnerável seluk liuhosi lei no kultura ne'ebé justu. PEDN subliña katak, dimensaun igualdade no inkluzau sei promove liuhosi lei, polítika, programa, planu no orsamentu Estadu nian iha instituisaun

Estadu nian ida-idak, no mós sei iha polítika ne'ebé sensível ba jéneru iha nível nasional no munisipál.

Atu realiza meta ida-ne'e, Estadu Timor-Leste hahú iha Governu konstitusionál dahuluk foti iniciativa hodi loke gabinete to'ó harii instituisaun nasional ba promosaun igualdade jéneru. Tanba ne'e, husi Governu Konstitusionál dahuluk to'ó iha Governu Konstitusionál Dawalu, iha ona entidade Estadu ida ne'ebé responsável ba promosaun igualdade no inklusaun. Hahú husi Gabinete Asesoria ba Primeiru-Ministru kona-ba Promosaun Igualdade Jéneru (GAPI) iha tinan 2002-2007, tuir fali Sekretaria Estadu ba Promosaun Igualdade Jéneru (SEPI) 2008-2014, Sekretaria Estadu ba Apoiu no Promosaun Sósio-Ekonomia Feto (SEAPSEF) 2015-2017, Sekretaria Estadu ba Igualdade Jéneru no Inklusaun Sosiál (SEIJS) 2017-2018 no ikus mai Sekretaria Estadu ba Igualdade no Inklusaun (SEII) 2018-2023.

Haktuir fila fali ba enkuadramentu legál ne'ebé aprova ona iha Governu Konstitusionál Dawalu nu'udár define ona tuir iha Dekretu Lei nú. 14/2018 (loron 17 fulan Agostu tinan 2018) kona-ba Estrutura Governu Konstitusionál Dawalu nian, SEII mak hanesan mákina Estadu ne'ebé responsável ba asuntu promosaun igualdade no inklusaun. SEII hetan hamahon direta husi Primeiru-Ministru okos no SEII nia papél no responsabilidade fahe hanesan: halo advokasia, koordena, implementa, no avalia estratéjia Abordajen Integrada Jéneru (AIJ) iha polítika, lei, programa, planu, no orsamentu iha instituisaun Estadu nian hotu ida-idak atu bele promove igualdade no inklusaun, halakon diskriminasaun no violénsia oioin hasoru feto, labarik-feto, portadór/a defisiénsia, comunidade LGBTQI, hakbiit feto, portadór/a defisiénsia, comunidade LGBTQI no grupu vulnerável sira seluk iha setór Ekonómika no mós hasa'e partisipasaun sira nian iha vida polítika no foti-desizaun iha nível hotu nasional, munisipál, no lokál. Papél importante SEII nian inklui mós halo koordenasau, monitorizasaun no avaliausaun ba liña ministeriál hirak ne'ebé mak responsabiliza ba implementasaun polítika igualdade no inklusaun iha nível nasional no internasionál, hanesan, PAN-VBJ, PAN-1325 kona-ba Feto, Pás no Seguransa, Deklarasaun Maubisse, BPfA, ODS, no CEDAW.

Bazeia ba Lei Orgánika SEII nian ne'ebé aprova iha loron 14 fulan Novembru tinan 2018 iha Konsellu Ministrus , estrutura SEII nian kompostu husi: Diresaun-Jerál; Gabinete Inspesau no Auditoria; Diresaun Nasionál Dezenvolvimentu Jéneru; Diresaun Nasionál Administrasaun no Finansas; Diresaun Nasionál Polítika Jéneru no Inklusaun; Diresaun Nasionál Jestaun Planu no Estratéjia.

II. VIZAUN JERÁL BA IGUALDADE NO INKLUSAUN IHA TIMOR-LESTE

Prinsípiu Igualdade no Inklusaun metin iha prinsípiu fundamentál Konstituisaun Timor-Leste ne'ebé Governu Timor-Leste kontinua apoiu dezde mandatu Governu Timor-Leste dahuluk to'o mandatu Governu Timor-Leste dawalu, ne'ebé la'o hela daudaun. Prezidente Repúblika Timor-Leste no Primeiru-Ministru bazeia ba mandatu Governu nian, reafirma katak, igualdade no inklusaun mak sei sai fatór importante ba governasaun di'ak, jestaun ekonomia di'ak, no respeitu ba direitu ema nian iha oportunidade barak. Nune'e mós dehan katak, mane no feto tenke sai parseiru no benefisiáriu ne'ebé loloos/auténtiku ba dezvoltimentu ne'ebé sustentável. SEII nia knaar atu kontribui ba atinje vizaun Timor-Leste ne'ebé konsagra ona iha Planu Estratéjiku Dezvoltimentu nian ne'ebé hakerek katak, to'o iha tinan 2030 Timor-Leste sei sai nasaun ne'ebé forte no progresivu iha ne'ebé direitu ema nian hirak no interese sidadaun sira husi grupu vulnerável liu sei protejidu.

Bazeia fali ba Konstituisaun Repúblika Demokrátika Timor-Leste ne'ebé hatuur katak, igualdade jéneru nu'udár prinsípiu fundamentál ida ne'ebé kontribui ba dezvoltimentu sustentável, governasaun di'ak no inklusaun. Atu implementa prinsípiu hirak ne'e, Governu Timor-Leste hahú ona polítika, lei, estratéjia balun atu apoiu realizasaun kompromisu hirak ne'e ho asaun konkretu. Tanba, prinsípiu hirak ne'e mak Timor-Leste nia PEDN 2011-2030 reafirma katak, Timor-Leste iha kompromisu atu promove Igualdade no Inklusaun, no hapara VBJ. Nu'udár hakerek iha lei no polítika igualdade no inklusaun nian, AIJ sei sai hanesan estratéjia hodi asegura setór dezvoltimentu hotu adopta nu'udar aprosimasaun transversál “crosscutting” no indikadór hirak ne'ebé desenvolve ona hodi avalia iha peskiza nasional sira atu haree progresu no lakuna iha implementasaun ba prinsípiu Igualdade no Inklusaun iha nível (iha setór) hotu.

Hahú kedas husi inísiu períodu restaurasaun independénsia, Governu Timor-Leste reflète fali ba Konstituisaun RDTL, hahú ona prepara lei hirak ne'ebé atu haforsa institucionalizasaun polítika Igualdade no Inklusaun, no luta kontra VBJ ne'ebé mak sai mós vizaun jerál ba igualdade no inklusaun iha Timor-Leste ne'ebé mós haknaar SEII atu realiza vizaun ne'ebé mak konsagra ona iha Planu Estratéjiku Dezvoltimentu nian ne'ebé subliña katak, iha 2030 feto, labarik-feto sira, portadór/a defisiénsia sira, comunidade LGBTQI no componente vulnerável sira seluk sei goza sira-niadireitu no uza sira-niapotensialidade hotu ho livre husi violénsia iha sosiedade ne'ebé ekuitativu no inklusivu iha Timor-Leste.

Parte husi vizaun ba 2030 nian, Estadu no Governu Timor-Leste iha Konstituisaun no Lei nasional no lei internasionál hirak ne'ebé Timor-Leste adopta ona mós sai hanesan baze legál hodi kontribui ba mudansa di'ak ba oportunidade ne'ebé hanesan ba feto no mane. . Konstituisaun ho nia artigu no lei hirak ne'ebé refere mak hanesan tuirmai:

1. Polítika Nasionál kona-ba Igualdade no Inkluzan.

Polítika Nasionál kona-ba Igualdade no Inkluzan iha Timor-Leste mak halibur nu'udar lista iha kraik:

1. Konstituisaun Timor-Leste artigu 16 asegura universalidade no igualdade, artigu 17 igualdade entre fetu no mane, artigu 18 protesaun ba labarik, artigu 19 juventude, artigu 20 sidadaun sénior, no artigu 21 kona-ba sidadaun sira ho defisiénsia.
2. Lei Nú. 12/2016, 14 Nov. 2016 – Art. 6: Prinsípiu Igualdade/Art. 7: Prinsípiu Ekuidade.
3. Lei Nú. 7/2010 kona-ba Lei Kontra Violénsia Doméstika
4. Lei Nú. 7/2011, 22 Juño, Alterasaun daruak ba Lei No. 6/2006, 28 Dezembru kona-ba Parlamentu Nasionál (art 12 pontu 3)
5. Lei Nú. 9/2016 8 Jullu kona-ba Suku
6. Lei Nú. 13/2017, 5 Juño 2017 – Art. 4: Direitu Hanesan/Art. 5: Respeitu ba Grupu Vulnerável sira
7. Alterasaun Primeira kona-ba Lei Nú. 3/2009, 8 Jullu kona-ba Lideransa
8. Deklarasaun Maubisse
9. Rezolusaun Parlamentu kona-ba Orsamentu Sensível Jéneru 2009/2010
10. Lei Nú. 3/2017, 25 Janeiro 2017 – Art. 6: Tráfiku no Explorasaun.
11. Líder Komunitáriu no ninia Eleisaun
12. Rezolusaun Governu Nú.35/2017 kona-ba Grupu Traballu Jéneru
13. Nota Polítika 2017 kona-ba Orsamentu Sensível Jéneru
14. Orientasaun kona-ba Prevensaun no Responde ba Asédiu Seksuál husi Funsionáriu/a Públiku sira
15. Rezolusaun Parlamentu Nasionál 1 Outubru 2019 kona-ba Promove no Proteje Direitu ema ho Defisiénsia
16. Edukasaun Inklusivu 2017.

2. Polítika Internasionál kona-ba Igualdade Jéneru.

- ✓ Konvensaun Eliminaun Formas Diskriminasaun hotu Kontra Feto (*Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW*)
- ✓ Rezolusaun Konsellu Seguransa ONU kona-na Feto, Paz no Seguransa
- ✓ Meta Dezenvolvimentu Sustentável (ODS #5 kona-ba Igualdade no Hakbiit Feto no mós meta sira seluk).

Liuhosi Planu Estratéjiku 2018-2023 ida ne'e, SEII hakarak atu kontinua garante katak, sei iha orsamentu adekuaudu atu realiza implementasaun kompromisu ba igualdade no inkluzan liuhosi institusionaliza abordajen integradu jéneru no orsamentu sensível ba jéneru atu aselera serbisu igualdade no inkluzan.

III. OBJETIVU PLANU ESTRATÉJIKU

Objetivu ba Planu Estratéjiku SEII nian ba tinan 2018-2023 sei kria liña orientasaun ka matadalan prinsipál ba SEII atu:

- Hametin SEII nu'udar mákina Estadu ne'ebé profisionál no efetivu halo advokasia atu aseguira polítika no lei, programa no orsamentu Estadu ne'ebé iha sensibilidade jéneru no inkluziun sosiál iha nível nasionál, munisipál no lokál;
- Garante institucionalizasaun ba abordajen integrada jéneru, planeamentu no orsamentu ne'ebé sensível jéneru no inkluzivu iha liña ministériál hotu atu bele iha responsabilidade ba kompromisu ba igualdade no inkluziun iha nível hotu (públiku, privadu, sosiedade sivíl no instituisaun fiar nian/relijiaun hotu);
- Dezenvolve, koordena no monitoriza implementasaun polítika prevensaun VBJ iha insituisaun Estadu hotu-hotu no parseiru dezvoltamentu nasionál no internasionál sira;
- Hakbiit situasaun Sossiu-ekonómiku feto, portadór/a defisiénsia, comunidade LGBTQI, no komponente vulnerável sira seluk;
- Promove partisipasaun feto, maluk portadora defisiénsia, membru comunidade LGBTQI no komponente vulnerável seluk iha vida polítika no iha nível foti-desizaun nian.

IV. VIZAUN NO MISAUN

a.VIZAUN.

Vizaun iha Planu Estratéjiku Dezenvolvimentu Nasionál (PEDN) tinan 2011-2030 mak hanesan tuirmai ne'e:

“Timor-Leste sei sai hanesan nasaun ida ne'ebé prósperu, nakonu ho dame no sosiedade ida ne'ebé iha igualdade no inkluzivu iha ne'ebé ema nia dignidade no ema nia direitu, liuliu direitu feto no labarik-feto, portadór/a defisiénsia, comunidade LGBTQI no komponente vulnerável sira hotu hetan ona valorizasaun, protesaun no promosaun iha lei no kultura sira.”

b. MISAUN.

Misaun SEII mak promove kultura igualdade no inkluziun atu haforsa instituisaun hotu-hotu hodi integra perspetiva igualdade jéneru no inkluziun iha polítika, lei, programa no orsamentu ne'ebé sensível jéneru atu responde ba nesesidade feto, labarik-feto, maluk portadór/a defisiénsia, membru comunidade LGBTQI no komponente vulnerável sira seluk liuhusi hakbiit sira-niaekonomia, prevene violénsia bazeia ba jéneru no promove partisipasaun sira-nia iha vida polítika no foti-desizaun hodi kontribui ba dezvoltamentu nasionál ne'ebé inklusivu.

V. VALÓR NO PRINSÍPIU

Valór no Prinsípiu hirak ne'ebé funsionáriu/a SEII presiza no tenke haktuir atu implementa vizaun, misaun, no planu estratéjiku SEII nian ba tinan 2018-2023 ho didi'ak mak deskreve tuirmai:

Igualdade substantivu refere katak, funsionáriu/a hotu-hotu iha oportunidade no asesu ba rekursu ne'ebé hanesan, no hetan rezultadu no benefísiu ne'ebé hanesan husi instituisaun nia polítika, no programa hirak ne'ebé implementa ba benefisiáriu alvu SEII nian atu atinje igualdade substantivu.

Lae ba diskriminasaun dehan katak, iha instituisaun nia laran funsionáriu/a ida-idak ka kargu xefia sira labele halo diskriminasaun ba funsionáriu/a sira no ba ema hotu-hotu iha sosiedade bazeia ba sira-nia seksu, orientasaun seksuál, kór, étnia/knua, rasa, relijiaun, estatutu sosiál, esperiéncia, edukasaun, tinan, tipu defisiénsia, nsst.

Partisipasaun fetu no mane temi katak, funsionáriu/a fetu no mane sira iha direitu hanesan atu hala'o rasik ka partisipa iha kualkér programa no atividade hirak ne'ebé instituisaun fornese no iha responsabilidade atu promove partisipasaun hanesan husi fetu no mane iha implementasaun programa no atividade SEII nian.

Hakbiit mensiona katak, instituisaun iha obrigasaun atu hakbiit funsionáriu/a sira, funsionáriu/a ho defisiénsia, funsionáriu/a sira husi comunidade LGBTQI iha área lideransa, jestaun, no iha área oioin atu bele hasa'e/hadi'ak sira-nia kapasidade no abilidade atu bele promove ba iha pozisaun iha nível foti-desizaun no uza kbiit ne'ebé iha hodi hakbiit fetu no mane sira ne'ebé presiza, portadór/a defisiénsia, comunidade LGBTQI no componente vulnerável sira seluk.

Direitu ema nian define katak, atu hala'o kna'ar instituisaun nian no implementa programa no atividade sira, funsionáriu/a ida-idak presiza respeita prinsípiu direitu ema nian, liuliu direitu fetu no labarik sira nian, direitu portadór/a defisiénsia sira nian, direitu comunidade LGBTQI no componente vulnerável sira seluk.

Justisa alega katak, ema hotu-hotu hanesan iha lei nia okos, no simu tratamentu ne'ebé hanesan tuir lei no kualkér asaun ka konflitu ne'ebé mosu iha instituisaun nia laran presiza atu rezolve ho justu no profisionál hodi nune'e, parte rua ne'ebé iha konflitu bele sente justu ba desizaun finál.

Dame reporta katak, funsionáriu/a hotu-hotu presiza kria no promove ambiente ne'ebé dame, atu nune'e, funsionáriu/a sira bele sente seguru, no serbisu hamutuk hodi implementa programa ho di'ak no bele atinje objetivu ne'ebé trasa tiha ona.

Transparénsia signifika katak, kualkér desizaun ne'ebé foti presiza inklui hanoin no partisipasaun hotu husi funsionáriu/a sira, hodi nune'e, funsionáriu/a sira bele hetan klareza no hatene desizaun ne'ebé foti ona no implementa tuir desizaun hirak ne'e.

Responsabilidade dehan katak, ema hirak ne'ebé iha kargu nível foti-desizaun iha instituisaun nia laran iha devér atu foti-desizaun no iha obrigasaun atu responsabiliza ba saida mak sira decide. Hafoin, bele esplika ka hatán ba pergunta sira wainhira funsionáriu/a sira husu klarifikasaun ba desizaun hirak ne'e.

Diversidade no Inkluzaun kampara katak, atu hala'o serbisu hamutuk presiza respeita diversidade/diferensa iha kultura oioin, étnia, rasa, relijiaun, idade, nsst. Inkluzau dehan

katak, atu implementa programa no polítika oioin tenke inklui no envolve ema hotu-hotu, inklui portadór/a defisiénsia, comunidade LGBTQI, komponente vulnerável sira seluk.

VI. METODOLOJIA/APROSIMASAUN BA PROSESU DEZENVOLVIMENTU PLANU ESTRATÉJIKU SEII NIAN BA 2018-2023

Metodolojia no/ka aprosimasaun ba prosesu tomak atu dezenvolve Planu Estratéjiku SEII nian husi tinan 2018 ba tinan 2023 mak hanesan tuirmai:

- ✓ Prosesu dezenvolve planu estratéjiku ida ne'e aplika aprosimasaun partisipatória ne'ebé envolve autór/parseiru husi instituisaun públiku sira, setór privadu, instituisaun fiar nian/relijiaun, sosiedade sivíl sira no parseiru dezenvolvimentu sira liuhosi métodu Focus Group Discussions (FGDs).
- ✓ Uza instrumentu análice “Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats” (SWOT) hodi análice no entrevista ho pesoál xave sira iha SEII nia laran no liur/parseiru sira sobre forsa ne'ebé SEII iha, frakeza ne'ebé iha no presiza atu hadi'ak, oportunidade ne'ebé iha ba SEII atu dezenvolve liután, no ameasa ne'ebé mak SEII sei hasoru.
- ✓ SEII hetan mós informasaun/avaliasaun husi peskizadór jéneru independente sira, konsultór sira, peritu jéneru sira no akademia.
- ✓ Revizaun dokumentu internu (dokumentu planu no polítika antigu instituisaun nian)

PLANU ESTRATÉJIKU SEII NIAN BA TINAN LIMA, 2018 – 2023

Husi prosesu konsulta, iha áreas rekomendasaun balun ne'ebé liga ho oinsá haforsa liu SEII nia papél atu koordena no halo advokasia ba prioridade estratéjiku hirak ne'ebé responde ba tendénsia foun hirak ne'ebé mak dezenvolve iha momentu ne'e daudaun hanesan matadalan atu:

- Promove polítika, programa no orsamentasaun sensível ba jéneru no inkluzoan hodi prevene no responde VBJ, hakbiit ekonomia feto, portadór/a defisiénsia sira, comunidade LGBTQI, grupu vulnerável seluk no promove partisipasaun feto iha vida polítika no pozisaun foti-desizaun
- Planu implementasaun ne'ebé apresenta rezultadu balun ne'ebé atinje ona iha tinan lima nia laran,
- Enkuadramentu legál, koordenasaun, monitorizasaun no avaliasaun ba realizasaun iha tinan lima nian laran.

Atu alkansa vizaun no misaun hirak ne'e, SEII sei tau matan liubá área estratéjiku 4 tuir SEII ninia objetivu hirak hanesan tuirmai ne'e:

Objetivu 1: Hasa'e Kapasidade Institusionál SEII

Programa 510: Governsaun Di'ak no Jestaun Institusionál [S]

SEII iha limitasaun rekursu no finanseiru. Apoiu Esternál sei redús iha tinan hirak oin mai, maibé iha kontinuasaun ba serbisu advokasia ba asuntu jéneru. Tanba ne'e, SEII prezisa buka dalan atu hasa'e kapasidade funsionáriu/a sira, liuliu relasiona ho kapasidade téknika iha abordajen integrada jéneru no kapasidade iha implementasaun CEDAW.

Objetivu 2: Apoiu instituisaun Governu no ajénsia Estadu atu promove Igualdade no Inkluzau.

Programa 383: Abordajem Integrada ba Jéneru iha Polítika, Lei, Programa, Planu no Orsamentu Governu no iha Komunitade

Responsabilidade ba implementasaun polítika igualdade no inkluzau la'os SEII nian de'it, nune'e liuhusi objetivu seguundu, SEII buka atu estabelese mekanizmu ida atu garante katak, implementasaun polítika, lei no programa ba asuntu igualdade no inkluzau kobre iha planu programa no orsamentu iha setór dezenvolvimentu orgaun exekutivu hotu , no mós iha esforsu haforsa prosesu desentralizasaun tomak iha nivel nasionál no munispál.

Objetivu 3: Hasa'e nível komprensaun kona-ba jéneru ba lideransa no públiku jeralmente iha nível nasionál no lokál kona-ba Igualdade no Inkluzau, prevensaun violénsia bazeia ba jéneru no kestaun hirak seluk liga ho igualdade no inkluzau.

Programa 444: Prevensaun Violénsia Bazeia ba Jéneru.

Parte husi esforsu SEII nian atu garante implementasaun polítika no programa ba asuntu igualdade no inkluzau mak, SEII proativamente garante katak, komisaun interministeriál ba PAN VBJ ativamente halo desizaun, no mós asegura koordinasaun ativu entre entidade Governu, ONG no parseiru hotu iha implementasaun kompromisu ba igualdade no inkuaun efetivamente.

Objetivu 4: Hakbiit feto no grupu vulnerável sira seluk iha área Ekonómika no Partisipasaun feto iha vida polítika iha nível foti desizaun.

Programa 384: Empoderamentu Ekonómiku no Partisipasaun Feto sira iha Polítika no iha Nível Foti Desizaun.

Parte importante ida husi esforsu SEII nian atu garante implementasaun polítika no programa ba asuntu igualdade no inkluzau mak, kria prosedementu/mekanizmu hirak ne'ebé sei garante implementasaun Fundus Transferensia Públiku (FTP) entre liña ministeriál no organizasaun hotu atu hakbiit feto no grupu vulneravel sira ne'ebé direita no indireitamente iha impaktu ba konsiensializa públiku jeralmente kona-ba polítika igualdade no inkluzau, spesifikamente sei hamenu violensia hasoru feto iha Timor-Leste tomak.

Objetivu 5: Hasa'e nível komprensaun kona-ba igualdade no inkluzau ba lideransa no públiku jeralmente iha nível nasionál no lokál kona-ba igualdade jéneru, prevensaun violénsia bazeia ba jéneru no kestaun seluk liga ho igualdade no inkluzau.

Programa 384: Empoderamentu Ekonómiku no Partisipasaun Feto sira nian iha Polítika no iha Nível Foti Desizaun.

Esforsu liútan husi SEII nian mak, oinsá hamosu konsiensializasaun iha nível nasional no lokal kona-ba importánsia Igualdade no Inkluzau, prevensaun VBJ, direitu ema nian, inkluzau no lideransa transformativu ba serbisu públiku hodi promove no aumenta número lideransa fetu iha foti-desizaun, no mós promove partisipasaun lideransa foin-sa'e fetu no partisipasaun portadór/a defisiénsia no componente vulnerável sira.

Programas (Outcome)	Indikadór Resultadu	Objetivu	Área Resultadu Prinsipál sira
<p>Objetivu 1: Hasa'e Kapasidade Institusionál SEII</p> <p><i>Programa 510: Governasaun Di'ak no Jestaun Institusionál</i></p>	<p>✓ Iha efetividade no efisiénsia iha governasaun no jestaun institusionál SEII no mós kooperasaun ho setór sira seluk hodi kria konfiansa husi Governu ba SEII nia atividade hirak.</p> <p>✓ Planu Estratéjiku Kinkena 2018-2023 SEII no Lei Orgánika implementa ona 100%.</p> <p>✓ 50% hosi funsionáriu/a SEII nian ne'ebé iha kompténsia ba igualdade jéneru no inkluzau.</p> <p>Baseline: - SEII nia atividade no orsamentu</p>	<p>1.1. Atu dezenvolve funsionáriu/a SEII nia kapasidade no kompeténsia iha área igualdade no inkluzau.</p> <p>1.2. Garante komunikasaun no publikasaun kona-ba serbisu SEII nian atu</p>	<p>1.1.1. Eziste ona resultadu avaliasaun nesesidade no mapeamentu ba planu kapasitasaun ba funsionáriu/a SEII.</p> <p>1.1.2. Planu no prepara ona formasaun resiklajen ba nível kargu diretór/a, xefe departamentu no funsionáriu/a sira kona-ba tendénsia no dezenvolvimentu Jéneru no Inkluzau iha Timor-Leste.</p> <p>1.1.3. Funsionáriu/a SEII nian iha ona kapasidade atu hala'o sira-niaknaar bazeia ba mandatu SEII ho di'ak no iha kapasidade di'ak atu komprende no foti asaun hirak ne'ebé sensível (responsivu) tuir tendénsia dezenvolvimentu kestaun igualdade no inkluzau.</p> <p>1.1.4. Iha ona liña orientasaun prinsipál ba SEII, política no matadalan inkluzau hanesan estratéjia internál SEII nian atu promove igualdade no inkluzau no prátika di'ak ba instituisaun Estadu sira hotu (Lina Ministériu);</p> <p>1.2.1. Polítiku na'in sira ne'ebé mak halo desizaun política, no jestór públiku sira iha komprensaun</p>

	<p>implementa ona 80% tinan-tinan.</p> <p>- Funsionariu/a SEII iha kapasidade no abilidadade ba Igualdade Jéneu no inkluzau, 50%.</p>	<p>influnnsia polítika no programa Governu nian ne'ebé mak refleto preokupasaun no nesidades feto, labarik-feto, joven feto, portadór/a defisiénsia no komponente vulnerável sira seluk.</p> <p>1.3. Atu suporta dezvoltimentu no implementasaun Lei no Polítika hodi promove Igualdade no Inkluzau.</p> <p>1.4. Garante atu SEII iha manuál no matadalan prinsipál atu</p>	<p>kona-ba igualdade jéneru no inkluzau.</p> <p>1.2.2. Prepara ona planu no mekanizmu atu prodús no fó sai mensajen pozitivu hirak kona-ba prevene violénsia, promove igualdade no inkluzau.</p> <p>1.3.1. Grupu traballu jéneru no komisaun iha ministérial sira funciona ho di'ak atu halo advokasia hodi integra perspetiva igualdade no inkluzau iha polítika, lei, programa no orsamentu liña ministeriál no instituisaun Estadu sira nian.</p> <p>1.3.2. Hala'o ona advokasia ba Rejime Trballadór/a Doméstiku ba SEFOPE hodi garante implementasaun polítika igualdade no inkluzau.</p> <p>1.3.3. Hala'o ona advokasia ba Ministériu Edukasaun, Juventude no Desportu hodi implementa Polítika Fila Hikas ba <i>Eskola/Re-entry Policy</i>.</p> <p>1.3.4. Hala'o ona advokasia ba adopsaun ba Konvensaun Direitu Ema ho Defisiénsia/United Nations convention on the Rights of Persons with Disabilities (UNCRPD)</p> <p>1.3.5. Hala'o ona advokasia ba Lei protesaun sasin ne'ebé haforsa ona iha ninia implementasaun hodi apoia implemensaun LKVD.</p> <p>1.4.1 Iha ona manuál, matadalan no instrumentu prinsipál ba abordajen</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		orienta/gia liña ministériu sira.	integrada jéneru no orsamentu sensível ba jéneru (OSJ).
<p>Objetivu 2: Apoi u instituisaun Governu no ajénsia Estadu atu promove Igualdade no Inkluzau.</p> <p>Programa 383: <i>Abordajen Integrada ba Jéneru iha Polítika, Lei, Programa, Planu no Orsamentu Governu no iha Komunitade.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lei 30 no polítika 20 ne'ebé konsidera ona perspetiva jéneru no inkluzau ➤ 41 Liña ministeriál, ajénsia autónoma xáve no munisípiu 12 no RAEOA integra ona perspetiva jéneru no inkluzau iha programa, planeamentu no orsamentu. ➤ Hamosu ona enkuadramentu legál, inklui integrasaun Abordajen Integrada Jéneru (AIJ) iha prosesu planeamentu no orsamentu atu promove no monitoriza igualdade jéneru no inkluzau atu garante laiha diskriminasaun. <p>Baseline:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lei 30 ne'ebé iha ona sensibilidade ba jéneru; - Polítika 20 mak iha ona sensibilidade ba jéneru 	<p>2.1. Garante planu nasional no munisipál nia PAA ho alokasaun orsamentu ne'ebé adekuaudu hodi haforsa implementasaun polítika Igualdade no Inkluzau iha nasional no nível lokál ne'ebé sai hanesan parte ida husi esforsu atu haforsa mós descentralizasaun.</p> <p>2.2. Estabelese mekanizmu hodi halo monitorizasaun ba liña ministeriál no instituisaun Estadu sira-niaimplementasaun ba programa no alokasaun orsamentu iha PA.</p>	<p>2.1.1. Aumenta ona alokasaun orsamentu husi liña Ministeriál no instituisaun Governu no Estadu nian iha nível nasional no munisipál ne'ebé mak responsável ba implementasaun PAN VBJ, PAN 1325, Deklarasaun Maubisse, <i>CEDAW Concluding Obeservation</i>.</p> <p>2.1.2. <i>Planu Grupu Traballu Jéneru interministérial no Munisipál sira nian implementa ona ho rezultadu di'ak.</i></p> <p>2.1.3. Rekomendasaun no provizasaun sira husi polítika igualdade no inkluzau implementa ona 80%.</p> <p>2.2.1. Grupu Traballu Jéneru sira relata progresu sira-niaserbisu nian tuir planu.</p> <p>2.2.2. Grupu Traballu Jéneru hatene oinsá integra agenda Igualdade no Inkluzau iha PAA liña ministeriál no Munisípiu nian.</p> <p>2.2.3. Matadalan monitorizasaun ba implementasaun programa no orsamentu instituisaun sira iha nasional no munisipál aprovaudu no efetiva ba rekolla dados atu sai evidénsia ba advokasia no formulasaun polítika.</p> <p>2.2.4 Haforsa ona</p>

	<p>41 (51%) husi 80 liña ministeriál no instituisaun autónomu mak integra ona polítika IJ no aloka orsamentu hodi implementa.</p> <p>18% husi funcionáriu ne'ebé aumenta sira-niakoñesimentu no abilidade kona-ba oinsá halo análise ba ezbosu Lei bazeia ba CEDAW.</p> <p>50% husi funcionáriu/a ne'ebé iha ona kapasidade atu integra kompromisu IJ iha PAA no OJE.</p>	<p>Objetivu 2.3: Asegura publikasaun informasaun hirak kona-ba igualdade jéneru no inkluziun social.</p>	<p>koordinasaun entre Sentru Emproderamentu ba Igualdade no Inkluziun Sosiál (SEIIS) ho Grupu traballu hodi garante promosaun igualdade no inkluziun iha nivel munisípiu.</p> <p>2.3.1 Hala'o ona formasaun ba xefe-redasaun (<i>editor</i>) no Jornalista hosi Mídia online, Mídia imprime no Mídia audiovizuál sira kona-ba kobertura no reportajen sensível ba jéneru.</p> <p>2.3.2 Monitoriza ona Mídia sira-nia públikasaun kona-ba kestaun igualdade jéneru, violénsia kontra fetu no labarik-fetu no inkluziun</p> <p>2.3.3 Enkontru regulár ho Mídia sira kontinua realiza tuir tempu.</p>
<p>Objetivu 3: Hasa'e nível komprensaun kona-ba jéneru ba lideransa no públiku jeralmente iha nível nasional no lokal kona-ba Igualdade no Inkluziun, prevensaun violénsia bazeia ba jéneru no kestaun hirak seluk liga ho igualdade no inkluziun. <i>Programa 444: Prevensaun Violénsia Bazeia ba</i></p>	<p>Indikadór</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Proporsaun fetu no labarik-fetu ho idade tinan 15 ne'ebé iha parseiru ona sofre violénsia seksuál, violénsia psikolójiku husi ninia parseiru. ➤ Aumenta número ka persentajen ba partisipante iha Setór públiku, privadu no sosiedade sivíl sira ne'ebé aumenta tan ona sira-niakoñesimentu kona-ba VBJ, VD, 	<p>3.1. Komisaun Interministeriál ba PAN-VBJ funsiona ho regulár no ativu hodi halo desizaun.</p>	<p>3.1.1. Enkontru regulár Komisaun Interministeriál sira la'o di'ak no funsiona kada fulan 3 tuir rezolusaun hodi apresenta sira-niaprogresu serbisu.</p> <p>3.1.2. Implementa, monitoriza no relata progresu desizaun komisaun nian kona-ba igualdade Jéneru no Inkluziun regularmente hodi buka solusaun.</p> <p>3.1.3. Rede Referál sira funsiona ho efetivu/efetividade hodi fó atendentu ba vítima no sobrevivente VBJ.</p> <p>3.1.4. Vítima no sobrevivente VBJ simu atendentu ho di'ak husi Rede Referál.</p>

<p><i>Jéneru.</i></p>	<p>PAN-VBJ.</p> <p>Baseline:</p> <p>1. Totál kazu VBJ iha tinan 2020¹.</p> <p>2. VBJ hasoru fetu no labarik-feto - julga iha tribunál móvel: 435².</p> <p>3. Totál kazu hotu ne'ebé julga iha tribunál móvel no tribunál ne'ebé eziste mak 710³.</p> <p>4. 579 (Feto na'in 349 no mane na'in 230) hosi grupu alvu sira ne'ebé hetan ona koñesimentu kona-ba LKVD, VBJ. RKSNU-1325.⁴</p> <p>5. 550,570 populasaun sira atinje ona liuhosi vizibilidade media sosiál spotlight.⁵</p>	<p>3.2. Asegura koordenaun entre entidade Governu nian, NGO no parseiru dezvoltimentu sira atu implementa kompromisu iguallade jéneru ho efetivu.</p> <p>3.3. <i>Garante katak, mekanizmu no instrumentu rekolla dadus no avaliaun no mós análise dadus utiliza ho di'ak no funsiona hodi sai hanesan evidénsia atu halo planu, orsamentu no advokasia ba política públiku.</i></p>	<p>3.1.5. Relata ona relatóriu PAN-VBJ ba Parlamentu Nasionál kada períodu implementasaun.</p> <p>3.2.1 Hala'o ona sorumutu regulár ba koordenaun entre entidades Governu nian ho ONG, parseiru dezvoltimentu sira atu koordena esforsu hirak ba kompromisu iguallade no inkluzauun dala 1 kada fulan 3 no dala 4 kada tinan 1.</p> <p>3.2.2. Iha ona mekanizmu koordenaun atu apoiu ONG no instituisaun Estadu sira-niaadvokasia kona-ba agenda iguallade no inkluzauun.</p> <p>3.3.1 Iha ona mekanizmu monitorizasaun komún husi ajénsia ida-idak nian ne'ebé funsiona hodi fahe dadus no informaun ba grupu traballu no halo avaliaun.</p> <p>3.3.2 Pontu Fokál Komisaun Interministeriál utiliza ona matrís no mekanizmu ne'ebé eziste hodi apezenta relatóriu progresu.</p> <p>3.3.3 Iha ona sistema rekolla no análise dadus iha SEII ne'ebé funsiona di'ak.</p> <p>3.3.4 Funsionáriu/a SEII iha kapasidade rekolla, análise no relata dadus tuir</p>
-----------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

¹ Relatóriu PAN VBJ 2020.

² Detallu ba kazu Violénsia Bazeia ba Jéneru (VBJ), Violénsia Doméstika (VD), Violénsia Seksuál (VS) bele haree iha estatística kazu bazeia ba informaun husi parseiru JSMP ba tinan 2020

³ Idem

⁴ Relatóriu PAN VBJ 2020

⁵ Relatóriu Anuál Spotlight 2020

		<p>Objetivu 3.4. Garante katak, fursionáriu/a públiku, jestór/a liña ministeriál sira no lideransa komunitáriu sira nível lokál no nasionál iha koñesimentu no hatene aplika prinsípiu no instrumentu Igualdade no Inkluziun iha sira-niaárea serbisu.</p> <p>Objetivu 3.5. Asegura Planu Asaun Anuál iha sustentabilidade iha implementasaun.</p>	<p>tempu ho efetivu. 3.3.5 Kolabora ona ho entidade no parseiru relevante sira atu dezenvolve matadalan espesífiku ba prokuradór, defensoria públiku no ba advogadu/a privadu sira kona-ba atendimentu kazu Violénsia Bazeia ba Jéneru (VBJ) no violénsia doméstika (VD).</p> <p>3.4.1. Fursionáriu/a públiku, jestór/a liña ministeriál no lideransa komunitáriu sira iha nível lokál no nasionál implementa kompromisu igualdade no inkluziun no avansa igualdade no inkluziun iha sira-niaárea respetiva no hetan kapasitasaun regularmente karik akontese rotasaun. 3.4.2. Iha ona evidénsia no dadus husi kestaun ka tendénsia dezigualdade no violénsia atu informa SEII atu foti-desizaun no dezeña polítika no programa ba tinan hirak tuirmai hanesan peskiza kona-ba Feminisídiu no Infantisídiu.</p> <p>3.5.1. Formasaun ba autór prinsipál sira kontinua la'ó no 'atualiza' regularmente atu informa didi'ak ba avaliasaun PAN-VBJ no PAN-1325.</p>
<p>Objetivu 4: Hakbiit feto no grupu vulnerável sira seluk iha área Ekonómika no Partisipasaun</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Iha grupu feto 166 ho rendimentu rasik. ➤ Iha grupu feto 250 mak ho 	<p>4.1. Harii grupu traballu no estabelese mekanizmu komunikasaun ho liña ministeriál no organizesaun hotu ne'ebé relevante ba</p>	<p>4.1.1. Sentru Empoderamentu ba Igualdade no Inkluziun Sosiál (SEIIS) sai fatin inkluzivu ba grupu feto, portadór/a defisiénsia, comunidade LGBTQI no</p>

<p>feto iha vida polítika iha nível foti desizaun</p> <p><i>Programa 384: Empoderamentu Ekonómiku no Partisipasaun Feto sira iha Polítika no iha Nível Foti Desizaun.</i></p>	<p>auto empregr/kria ona serbisu rasik no konta bankária rasik.</p> <p><u>Baseline:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 2019 SEII iha grupu 84 ho total beneficiáriu mak ema na'in 487. Oras ne'e, grupu 64 mak hetan, no 20 mak presiza reinveste liután. ➤ Tuir diagnóstiku internu SEII husi 2019 – 2020 iha grupu 110, ➤ Husi tinan 2008 – 2020 hamutuk 574 grupu ➤ Grupu ne'ebé sei eziste husi tinan 2008-2020 hamutuk grupu 250. 	<p>fundu transferénsia públiku (FTP) atu suporta grupu beneficiáriu sira.</p> <p>4.2 Establese Sentru Empoderamentu ba Igualdade no Inkluzauun Sosiál (SEIIS).</p> <p>4.3. Hasa'e konsiensializasaun kona-ba igualdade no inkluzauun no hakbiit ekonomia feto no grupu vulnerável sira.</p>	<p>grupu sira seluk hodi hakbiit grupu emprezariál ki'ik no média/natoon sira (Small Medium Enterprise, SMEs).</p> <p>4.1.2 SEII hetan ona formasaun no assisténsia tékniku nesésáriu kona-ba jestaun no responsabilidade no igualdade no inkluzauun atu funsiona tuir nia knaar ho di'ak.</p> <p>4.2.1. Grupú Feto sira simu ona fundus transferénsia públiku regularmente tuir prosedimentu ne'ebé mak iha.</p> <p>4.2.2. Grupú portadór/a defisiénsia no comunidade LGBTQI sira mós hetan ona asesu ba Fundus Transferénsia Públiku.</p> <p>4.2.3. Realiza ona formasaun ba grupu beneficiáriu FTP nian kona-ba asuntu oiain.</p> <p>4.2.4. Kontinua nafatin serbisu hamutuk ho Ministériu Justisa ho Sekretaria Estadu ba Terras e Propriedade atu halo Sosiálizasaun ba Lei kona-ba Rai ba feto iha rural no urbana.</p> <p>4.3.1. Realiza ona semináriu regularmente ba grupu beneficiáriu FTP sira atu fahe esperiénsia no susesu sira.</p> <p>4.3.2. Públika no fahe lisaun hirak ne'ebé reflète ba programa FTP husi Ministériu no Sekretaria Estadu sira seluk mak</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>relevante</p> <p>4.3.3. Envolve portadór/a defisiensia sira, LGBTQI iha atividade ekonomia ka ambiente atu enkoraja sira sai parte ba públiku mós.</p> <p>4.3.4. Vítima no sobrevivente husi VD sira la taka-an ka, pronto no iha korajen ona atu ko'alia sai sira-niaesperiénsia kona-ba aktu Violénsia Doméstika ba públiku.</p> <p>4.4: Haforsa koleasaun dados no sistema monitorizasaun no avaliasaun atu garante impaktu husi programa apoiu grupu benefisiáriu sira (fundus transferénsia Públika) bele fó impaktu ne'ebé komprensivu/positivu.</p> <p>4.4.1. Formatu no mekanizmu M&A estabelese ona no funsiona hodi rekolla dados FTP, formasaun no seluk, analize no relata ho regularidade.</p> <p>4.5. Haforsa implementasaun Deklarasaun Maubisse (DM).</p> <p>4.5.1. Hala'o ona enkontru ho instituisaun 10 ne'ebé mak seidak aloka orsamentu ba implementasaun Deklarasaun Maubisse (DM). Ministériu sira iha ona programa no orsamentu adekuaudu atu implementa DM.</p> <p>4.6. Estabelese mekanizmu ba propaganda/publisidade online no ligasaun merkadu hodi promove produktu grupu fetu husi Munisípiu 12 no RAEOA.</p> <p>4.6.1. Publikasun produktu grupu benefisiáriu iha SEII nia Media sosiál no Média online sira seluk husi institusaun sira ne'ebé iha kooperasaun ho SEII;</p> <p>4.6.2. Grupu fetu sira iha ona rede merkadu ba sira-niaproduutu rasik.</p>	
Objetivu 5: Hasa'e nível	Proporsaun pozisaun polítika	Objetivu 5.1: Konxiensializasaun ba	5.1.1. Lideransa komunitária sira iha nível

<p>komprensaun kona-ba igualdade no inkluzau ba lideransa no públiku jeralmente iha nível nasionál no lokál kona-ba igualdade jéneru, prevensaun violénsia bazeia ba jéneru no kestaun seluk liga ho igualdade no inkluzau.</p> <p><i>Programa 384: Empoderamentu Ekonómiku no Partisipasaun Feto sira nian iha Polítika no iha Nível Foti Desizaun.</i></p>	<p>/asentu hirak ne'ebé feto mak okupa iha:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ PN Lejislatura V, feto iha ema na'in 25, (38%); Órgaun ezeutivo ema na'in 7, (16%); ✓ Xefe-suku feto hamutuk na'in 21 hosi suku 452 Lokál hirak, (5%) ✓ Feto 68 hosi Munisípiu 12 + RAEOA hosi grupu 34 mak simu ona formasaun. ✓ % ka # Komuidade LGBTQI (portadór/a defisiénsia) ne'ebé aumenta ona sira-niaabilidade iha área lideransa no jestaun. <p>Baseline: - PN Lejislatura V, ema na'in 25, (38%); Órgaun ezeutivo ema na'in 7, (16%); Xefe-suku feto hamutuk na'in 21</p>	<p>Lideransa komunitária sira no komuidade iha nível lokál no nasionál sira kona-ba importánsia Igualdade no Inkluzau, prevensaun VBJ, direitu ema nian, inkluzau no lideransa transformativu ba serbisu públiku.</p> <p>5.2 Hasa'e número partisipasaun feto sira iha pozisaun foti-desizaun.</p>	<p>lokál no nasionál iha ona komprensaun no hatene oinsá kontribui ba promove Igualdade no Inkluzau iha setór públika.</p> <p>5.1.2. Dezenvolve ona Estratéjia Nasionál kona-ba Partisipasaun Feto iha polítika;</p> <p>5.1.3. Realiza ona ho susesu interkámbru ba lideransa komunitária sira hodi fahe lisaun aprendizajen ho feto sira seluk ne'ebé bele fó korajen no inspira feto potenciál sira seluk.</p> <p>5.1.4. Aumenta ona komprensaun lideransa lokál no nasionál sira iha planu no programa ba prevensaun VBJ, direitu umanu no inkluzau.</p> <p>5.1.5. Lei no regulamentu hira kontinua fó prioridade ba feto ba pozisaun estratéjiku hirak iha setór públiku no privadu iha nível nasionál no lokál.</p> <p>5.2.1 Avaliasaun no identifikasaun feto sira ho potencialidade tuir setór ida-idak nian iha instituisaun Públika sira.</p> <p>5.2.2 Implementa ona programa formasaun ba lideransa feto no dezenvolve matadalan lideransa transformativu ba liña ministériál sira.</p> <p>5.2.3 Dezenvolve ona madatalan hodi konsidera medida sira ba ikuidade no inkluzau ba rekrutamentu ba funsionáriu/a públiku sira.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>husi suku 452 (5%) no Xefe-aldeia 5%</p> <p>- Feto 68 husi Munisípiu 12 + RAEOA no grupu 34 mak simu ona formasaun.</p> <p>- Komunitade LGBTQI iha membru 63 ne'ebé simu formasaun lideransa no jestaun kontinuitivamente (Arcoiris, total membru 226).</p> <p>- 5.9% mak hanesan partisipasaun komponente vulnerável sira seluk.⁶</p>	<p>5.3. Atu Promove Feto iha Lideransa nia susesu.</p> <p>5.4. Atu promove komunikasaun no advokasia ba sensibilidade iha rekolla dadus kona-ba</p>	<p>5.2.4. Komunitade iha sensibilidade no hatene atu kontribui ba promosaun igualdade jéneru no inkluzau no prevene violénsia.</p> <p>5.3.1. Públika ona perfil feto iha lideransa ho susesu lori agenda feto no igualdade no inkluzau nian iha área respetiva.</p> <p>5.3.2. SEII ho partidu polítiku sira iha ona diálogu regulár hodi hakbiit feto, maluk portadora defisiénsia no komunitade LGBTQI sira iha pozisaun lideransa no foti-desizaun.</p> <p>5.3.3. SEII ho CNE iha ona kolaborasaun mutuál atu dezenvolve manuál no hala'o ona edukasaun sívika ba eleitór/a foun sira, kandidata feto sira molok no hafoin eleisaun.</p> <p>5.3.4. Komunitade iha ona sensibilidade no komprensaun atu kontribui ba promosaun igualdade no inkluzau no prevene violénsia.</p> <p>5.3.5 Kolabora ona ho instituisaun seguransa no justisa hodi halo revizaun ba polítika rekrutamentu no promosaun hodi aumenta feto nia partisipasaun iha área ida ne'e.</p> <p>5.4 1. Dezenvolve ona Estratéjia ba komunikasaun no advokasia kona-ba kestaun LGBTQI.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

⁶ 2015 Census Labour Force Report Analytical Report Volume 10.

	<p>LGBTQI.</p> <p>5.5. Atu promove Lideransa Joven Feto ba igualdade no inkluzoan.</p> <p>5.6. Promove partisipasaun maluk portadora defisiensia no membru komunidadade LGBTQI sira iha politika no pozisaun foti-desizaun.</p> <p>5.7. Atu Promove Kampiaun ba Igualdade no Inkluzoan.</p>	<p>5.4.2. SEII no organizasaun LGBTQI iha parseria di'ak hamutuk hodi halo advokasia kona-ba kestaun LGBTQI.</p> <p>5.5.1. Kolaborasaun ho organizasaun joven sira, dezenvolve ona matadalan ba formasaun joven liderasa feto.</p> <p>5.5.2. Joven feto sira ne'ebe iha abilidade lideransa, iha inisiativa no kreatividade, sai ona lideransa joven feto ba igualdade no inkluzoan iha sira-niaeskola no komunidadade liuhosi formasaun, kadi kakutak, hakerek no sai oradora.</p> <p>5.6.1. Hala'o ona formasaun kona-ba lideransa no partisipasaun iha vida politika ba maluk portadora defisiensia no membru komunidadade LGBTQI.</p> <p>5.6.2. Publika ona perfil maluk portadora defisiensia no mos membru komunidadade LGBTQI sira</p> <p>5.6.3. Hala'o ona advokasia hodi kria espasu ba partisipasaun maluk portadora defisiensia sira iha politika no pozisaun foti-desizaun.</p> <p>5.7.1. Feto, maluk portadora defisiensia, joven feto no membru komunidadade LGBTQI no Advogadu/a ba kampiaun igualdade no inkluzoan hetan ona rekoñesimentu hodi motiva sira halo</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			mudansa liután iha sira-nia área.
--	--	--	--------------------------------------

ESTRUTURA SEII

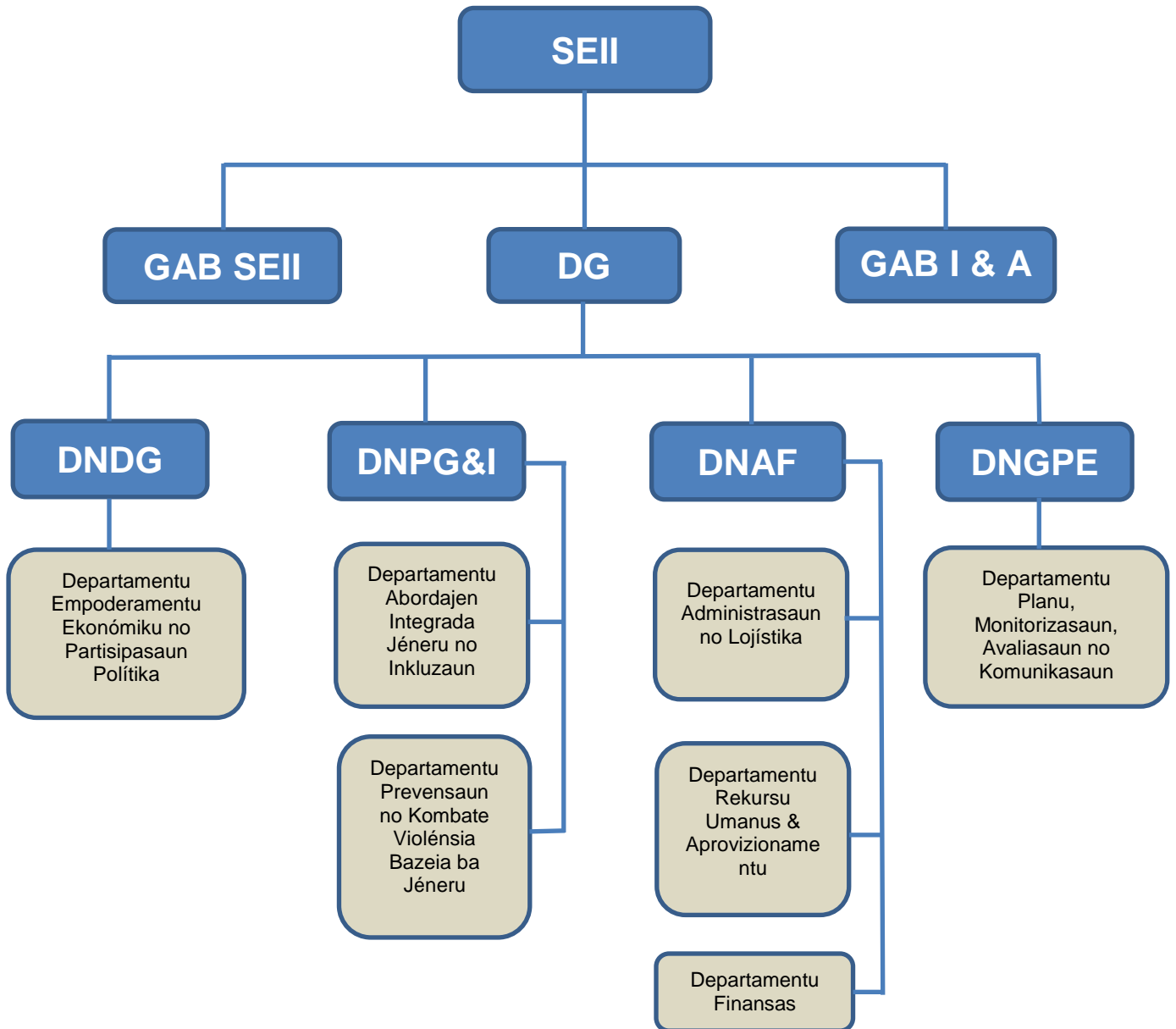
Bazeia ba Lei Orgánica SEII nian (artigu 6) ne'ebé Konsellu Ministrus aprova iha loron 11, fulan Jullu, tinan 2019, estrutura orgánica SEII nian mak:

1. Gabinete apoiu ba Sekretária Estadu
2. Gabinete de Inspesaun e Auditoria (GIA)
3. Diresaun-Jerál (DG)

Diresaun-Jerál integra servisu sira tuirmai (artigu 8 Orgánica SEII):

- a) **Diresaun Nasionál ba Dezenvolvimentu Jéneru (DNDJ):** forma husi Departamentu Empoderamentu Ekonómiku no Partisipasaun Polítika.
- b) **Diresaun Nasionál ba Polítika Jéneru no Inkluzsaun (DNPJ&I):** forma husi Departamentu Abordajen Integrada Jéneru no Inkluzsaun; no Departamentu Prevensaun no Kombate Violénsia Bazeia ba Jéneru.
- c) **Diresaun Nasionál Administrasaun no Finansas (DNAF):** forma husi Departamentu Administrasaun no Lojístika; Departamentu Rekursu Umanus no Aprovizionamentu; no Departamentu Finansas.
- d) **Diresaun Nasionál Jestaun ba Planu no Estratéjia (DNJPE):** forma husi Departamentu Planu, Monitorizasaun, Avaliasaun no Komunikasaun.

ORGANOGRAMA ESTRUTURA SEII





Secretaria de Estado Para a Igualdade e Inclusão
Rua dos Martires da Pátria, Caicoli (Eis Obrigado Barracks) Dili, Timor-Leste
Tel:+670 333 9807
www.seii.gov.tl / [facebook/seiirdtl](https://facebook.com/seiirdtl)